

אוניברסיטת חיפה
בית הספר למנהל עסקים
ניהול ארגונים ואסטרטגיה של משאבי אנוש (4075)
תש"פ

מרצה: ד"ר ענת גרתי

שעות קבלה – בתיאום באמצעות המייל: anatgarti@gmail.com

מטרות הקורס

הקורס נועד להקנות למשתתפים ראייה מערכתית של ניהול ארגונים. הקורס יקנה ידע וכלים לניתוח דינאמיקות בארגונים ולהבנת תהליך ניהול שינוי בהם. לצד ההבנה והעבודה המערכתית, הקורס יקנה ידע וכלים לאימון וייעוץ אישי למנהלים. במהלך הקורס, הסטודנטים יתנסו הן בעבודת ניתוח מערכת ארגונית, והן בייעוץ אישי למנהלים לגיבוש הזהות הניהולית.

מבנה הקורס

הקורס מורכב מהרצאות בהן יוצגו היבטים תיאורטיים ויישומיים באמצעות דוגמאות וסימולציות. חלק ניכר מן ההרצאות יתבסס על דיונים, ולכן נדרשת השתתפות פעילה והכרת החומר לפני השיעור.

דרישות הקורס

- קריאת חומרים והשתתפות פעילה בהרצאות - 30% מציון הקורס.
- עבודה בקבוצות לניתוח ארגון על בסיס הגישות שנלמדו בכיתה - 30% מציון הקורס, מועד הגשה: 26.6.20.
- עבודה בזוגות לגיבוש הזהות הניהולית - 20% מציון הקורס, מועד הגשה: 17.7.20.
- עבודה אישית לעיצוב ממשק עבודה-משפחה על פי המודל שנלמד בכיתה - 20% מציון הקורס, מועד הגשה: 30.7.20.

לתשומת לבכם

- שינויים עשויים לחול, ולכן אין באמור לעיל התחייבות שנספיק את כל החומר הרשום ו/או שלא ייערכו שינויים.
- אם יש לך לקות למידה או מוגבלות/בעיה רפואית שעשויה להשפיע על לימודיך ושבגינה אתה/זקוק/ה להתאמות, אנא פנה/י לדיקנאט הסטודנטים למדור נגישות ולקיויות למידה: דוא"ל: LDA@univ.haifa.ac.il, טל: 04-8249265.
- חל איסור להקליט את השיעור בכל דרך שהיא.
- העברת חומר הקורס לבעלי עניין אחרים אסורה בהחלט.

#	נושא ההרצאה	קריאה לקראת השיעור	תרגיל
1-3	התפתחות התפיסה הארגונית. ניתוח דינאמיקת ארגון: - הגישה המערכתית - הגישה המבנית - הגישה האסטרטגית - שלושת צירי הארגון של טייצ'	ווצלביק, וויקלנד, ופיש (1979). שינוי. (פרקים 1-8). Cummings & Worley (2009). Tichy (1982).	עבודה בקבוצות לניתוח ארגון על בסיס הגישות שנלמדו בכיתה
4	ניהול שינוי	לוי (2008) פרקים 5,9,10 Ford et al.(2008).	
5-6	אימון (coaching) וייעוץ אישי למנהלים: - המנהיג כעוגן ערכי - גיבוש זהות המנהל - אימון על פי ערכים	Garti & Dolan (2019). דולן, לנדאו וגרתי (2020).	עבודה בזוגות לגיבוש הזהות הניהולית
7	קבלת החלטות	Pfeffer & Sutton (2006).	
8	ממשק עבודה-משפחה		עבודה אישית לעיצוב ממשק עבודה-משפחה על פי המודל שנלמד בכיתה

רשימת קריאה

Cummings, T.G., & Worley, C. (2009). *Organization development and change* (9th ed., chap. 5, 6). Mason, OH: Cengage Learning.

Ford, J. D., Ford, L. W., & D'Amelio, A. (2008). Resistance to change: The rest of the story. *Academy of management Review*, 33(2), 362-377.

Garti, A., & Dolan, S. L. (2019). "Managing by Values" (MBV). *European Business Review*.

Pfeffer, J., & Sutton, R. I. (2006). *Hard facts, dangerous half-truths, and total nonsense: Profiting from evidence-based management* (chap. 1). Harvard Business Press.

Tichy, N. M. (1982). Managing change strategically: The technical, political, and cultural keys. *Organizational dynamics*, 11(2), 59-80.

דולן, ש., לנדאו, א., גרתי, ע. (2020). אימון על פי ערכים. המרכז הישראלי לערכים.

ווצלביק פ., וויקלנד ג., ופיש ר. (1979). שינוי - עקרונות של יצירת בעיות ושל פתירת בעיות (פרקים 1-8). תל אביב: ספריית הפועלים, 1979.

לוי, ע. (2008). ניהול ומנהיגות – שינוי וחדשנות (פרקים 5,9,10). רמת גן: רימונים.