

**אוניברסיטת חיפה – הפקולטה לניהול  
MBA בניהול ספנות ונמלים**

מספר הקורס: 209.7315

**שם הקורס: ניהול ארגונים**

**שם המרצה: ד"ר משה שרעבי**

שעות קבלה: יום ה', 14-15 (בתיאום מראש)

E-mail: msharabi@univ.haifa.ac.il

**מטרות הקורס**

הקורס יעסוק בתחום הניהולי והארגוני תוך התמקדות בבעיות המבניות והאנושיות במסגרת ארגונים מסוגים שונים. הקורס יתמקד בהכרת אופן תפקודן של מערכות ארגוניות, בהבנת תהליכים המתרחשים בהם ובהכרת מגוון הכלים והסגנונות הניהוליים המאפשרים תפקוד אפקטיבי. במהלך הקורס תוצגנה גישות מרכזיות הממוקדות בפעילות הניהולית וידונו הבעיות המאפיינות את עולם העבודה ואת תחום מנהל ספנות והנמלים. הקורס יספק למשתתפים הבנה מעמיקה יותר של שיטות הניהול ושל יישום מגוון פרקטיקות להנהגת ולהנעת עובדים.

**האופי המתודולוגי של הקורס**

הקורס יתבסס על הרצאות פרונטליות והדיונים בכיתה יתבססו גם על קריאה עצמית של הפריטים הביבליוגרפיים. בקורס ישולבו שאלונים לאבחון ארגוני ואבחון עצמי.

**דרישות הקורס:**

1. השתתפות סדירה, פעילה ורלוונטית בכל ההרצאות (20% מהציון הסופי).  
\*היעדרות של יותר משתי הרצאות מבטלת את הזכאות להגשת העבודה המסכמת.  
\*שימוש בטלפונים ניידים במהלך השיעור יוביל להורדה בציון ההשתתפות.
2. קריאת הפריטים הביבליוגרפיים המצוינים כקריאת חובה (תדפיסי הפרקים יופיעו באתר הקורס).
3. הגשת עבודה מסכמת (עבודת בית – ניתוח אירוע: 80% מהציון הסופי).

**הרכב הציון הסופי**

נוכחות והשתתפות פעילה – 20%

עבודה מסכמת – 80%

**ספר הקורס**

Ivancevich, J. M. Konopaske, E. & Matteson, M. T. (2014) *Organizational Behavior and Management*. Boston: Irwin. Ch. 1.

**תוכן הקורס על פי נושאים ורשימת פרקי החובה מספר הקורס**

שבוע	נושא ההרצאה	קריאת חובה
1	<b><u>מבוא - מהות המינהל וגישות יסוד בניהול.</u></b> מהות הארגון והמינהל, התפתחות תורת הניהול.	Chapter 1
2	<b><u>התופעה הארגונית - הארגון הפורמלי, המבנה הארגוני ועיצובו.</u></b> הסביבה הארגונית, בירוקרטיזציה ארגונית, מירכוז וביזור, סוגי ארגונים ומבנים ארגוניים. <b><u>תרגיל/ניתוח אירוע- המבנה הארגוני של חברת ITT.</u></b>	Chapter 16
3	<b><u>סמכות, עוצמה והשפעה ניהולית.</u></b> סוגי סמכות, שימוש אפקטיבי בסמכות, אצילת סמכויות והעצמה, מקורות העוצמה בארגון.	Chapter 12 לשתף אחרים באחריות-תדפיס
4-6	<b><u>מנהיגות וסגנונות ניהול אפקטיביים</u></b> גישות התנהגותיות ומצביות, סגנונות ניהול-אדיג'ס, מנהיגות מעצבת.	Chapter 15
7	<b><u>הנעת עובדים- תיאוריות ויישומן בחיי העבודה.</u></b> תיאוריות תוכן ותהליך, גורמי הנעה ושביעות רצון תעסוקתית.	Chapter 5-7
8	<b><u>הובלת תהליכי שינוי ופתוח ארגוני.</u></b> גורמים ותנאים לשינוי ארגוני, תהליכי שינוי, התמודדות עם התנגדויות לשינוי, למידה ארגונית.	Chapter 17

**קריאת רשות**

Burns, M. G. (2014). *Port management and operations*. CRC Press.. Ch: 1, 3, 8-9.

Pathak, R. D., Budhwar, P. S., Singh, V., & Hannas, P. (2005). Best HRM practices and employees' psychological outcomes: a study of shipping companies in Cyprus. *South Asian Journal of Management*, 12(4), 7-24.

Goulielmos, A. M. (2002). Complexity theory applied to management of shipping companies. *Maritime Policy & Management*, 29(4), 375-391.

משולם, א. והרפז, י. (2016). *ניהול משאבי אנוש: הגישה האסטרטגית*. אוניב' חיפה וידיעות אחרונות.

אדיג'ס, י. (1994). *ניהול לקוי- סיבות וטיפול*. ת"א: ציריקובר.

אדיג'ס, י. (2000). *ניהול הצמיחה והתחדשות הארגון*. ת"א, המרכז הישראלי לניהול.

סג"י פ. (1995). *הארגון הלומד*. ת"א, מטר.